

## Freybrief 13 - 2009

Wenn sich Ameisen einigen, können sie  
Elefanten transportieren

Lesezeit: 6 Minuten

---

## Ameisen transportieren Elefanten?



“Wenn sich Ameisen einigen, können sie Elefanten transportieren“. Dieses Sprichwort aus Burkina Faso zielt den neuesten FREYBRIEF. Wieso?

Die sprichwörtliche Kraft der Ameisen ist bekannt. Beeindruckende Lasten bis zum Mehrfachen des eigenen Körpergewichtes vermag eine Ameise tragen. Doch was ist die Verbindung zu Mitarbeitern einer Firma? Geht es darum, noch mehr Lasten aufzubürden? Oder geht es eher Richtung des “Gemeinsam sind wir stark!“?

Lesen Sie Interessantes über Ameisen und Mitarbeiter.

Übrigens: Der Freybrief darf kopiert und weiter geschickt werden (natürlich unter der Angabe des Copyrights). Besten Dank und viel Spass.

Ueli Frey

---

## Wenn sich Ameisen einigen, können sie Elefanten transportieren

Ameisen sind für ihre sprichwörtliche Kraft berühmt. Sie können Lasten bis zum 50-fachen ihres Körpergewichtes tragen. Auf mich umgerechnet, müsste ich 3'500 kg tragen! Das ist schlicht unmöglich. Ameisen gelten als fleissig und konsequent. Beobachten Sie einmal eine Ameisenstrasse, wie rasant und genau die Ameisen auf dieser Strasse hin und her laufen. Scheinbar ohne Unterbruch wandern sie vom Nest zur Arbeitsstelle und tragen ihre Lasten zurück. Und wenn Sie schon mal Ameisen in Ihrem Haus hatten, dann wissen Sie auch, dass es jedes Jahr wieder geschehen kann: Sie brauchen Ameisenmittel, um diese flinken Viecher aus dem Haus zu weisen.

Die Ameisen dienen mir in diesem FREYBRIEF als Bild für Angestellte. Sie arbeiten ebenso effizient und flink für ihren Arbeitgeber. Sie wissen genau, was zu tun ist, und sie erledigen die ihnen aufgetragene Arbeit treu und genau.

Oder etwa nicht?

## Innerliche Kündigung kostet Sie Millionen

Tatsache ist: Rund 15 bis 20% aller Angestellten arbeiten mit der Einstellung einer inneren Kündigung. Dazu erledigen rund 60% ihre Arbeit gemäss dem Motto: “Ich bin angestellt für diese Arbeit, also erledige ich sie. Und ich warte bis zu den nächsten Ferien.“

Es gibt Studien, die behaupten, dass uns diese Haltungen Milliarden kosten. Zusätzlich zu einer verminderten Leistungsbereitschaft kommt eine erhöhte Ausfallquote entweder durch Krankheiten oder Unfall hinzu. Lohnt es sich, einfach zu resignieren und sich damit abzufinden, dass ein gewisser Teil der Angestellten halt nicht ganz dabei ist? Man kalkuliert diese latente Unzufriedenheit und den Leistungsabfall mit ein.

Bestimmt nicht! Kein Sportteam kann sich Ausfälle einzelner Spieler leisten. Und darum ist es mein Anliegen, Sie darin zu unterstützen, dass Sie Ihre Mitarbeiter für Ihre Firmenvision gewinnen.

Stellen Sie sich vor, Ihre Firma gehört zu den beliebtesten Arbeitgebern der Schweiz. Ihre Angestellten freuen sich jeden Tag zur Arbeit zu fahren. Gemeinsam arbeitet man an Projekten und unterstützt sich gegenseitig, Höchstleistungen zu bringen.



Ist es bereits so oder handelt es sich dabei einfach um die Utopie eines wirtschaftsfremden Kautzes? Nein. Es ist möglich, die Mitarbeiterzufriedenheit zu steigern. Zufriedene Mitarbeiter senken die Ausfallquote, die durch Krankheit oder Unfall bedingt ist. Das ist doch eine schöne Aussicht. Zusätzlich erhöht sich die Leistungsbereitschaft massiv und die Kreativität der Mitarbeitenden steigt.

Durch zufriedene und einsatzwillige Mitarbeiter steigt die Kundenzufriedenheit. Ihre bisherigen Kunden werben neue Kunden für Sie hinzu.

Am Ende des Jahres stellen Sie erstaunt fest, dass die Rentabilität sich gesteigert hat, ohne dass Sie ein spezielles Effizienzprogramm mit Entlassungen starten mussten.

## Machen Sie Ihre Angestellten zum Aushängeschild der Firma

Machen Sie Ihre Angestellten zum Werbeträger Ihres Unternehmens. Gewinnen Sie Ihre Arbeitskräfte für Ihre Firma. Jeder Angestellte hat sein Potenzial. Investieren Sie in Ihre Mitarbeiter und entdecken und fördern Sie deren Möglichkeiten. So werden Ihre Angestellten zu dem Kapital, auf welches Ihre Firma nicht verzichten kann. Und der Spruch "Mitarbeiter sind das Kapital der Firma" wird lebendig.

Wie erreichen Sie das?

## Zufriedene Mitarbeiter in 32 Schritten!

Für so viele Schritte haben Sie keine Zeit, aber folgende Tipps helfen Ihnen dabei:

- Ermutigen Sie Ihre Angestellten regelmässig und häufiger. Dabei reicht es, wenn Sie täglich Ihre Ermutigungsdose verteilen.
- Fragen Sie bei Ihren Angestellten nach, wie es Ihnen geht. Am Anfang kann der Angesprochene Sie komisch anschauen, aber er wird bald merken: Mein Vorgesetzter interessiert sich tatsächlich für mich.
- Erlauben Sie sich auch in hektischen Zeiten ab und zu etwas Lustiges. Verschieben Sie den Humor nicht in Ihre Pensionierungszeit. Dort brauchen Sie den Humor auch, aber insbesondere in der jetzigen Zeit ist es wichtig, mit Humor durch das Leben zu gehen.

Fallen Ihnen diese Schritte schwer? Wagen Sie den ersten Schritt, Ermutigung weiter zu geben und die Ängste davor abzubauen (wie wär's mit einem Personal Coach?).

Und dann kommt der nächste Schritt:

## Alles ausser gewöhnlich!

Lernen Sie, wie aus gewöhnlichen Menschen aussergewöhnliche Angestellte werden. Der Nutzen eines Workshops lässt sich rechnen (wie oben erwähnt):

- Sinkende Ausfallquote (bedingt durch Krankheiten und Unfälle)
- Dadurch gesteigerte Leistungsbereitschaft der Mitarbeitenden
- Und wachsende Rentabilität (Weniger Ausfall und mehr Leistung = mehr Rentabilität)

Weiteren Nutzen gebe ich Ihnen gerne in einem persönlichen Gespräch weiter, denn der Nutzen ist in jeder Firma anders.

Und was soll der Titel mit den Ameisen und den Elefanten?

Wenn Ameisen sich zusammen tun und gemeinsam etwas erreichen wollen, dann erreichen sie Gewaltiges.

Wenn Menschen sich in einer Firma zusammen tun und einander unterstützen und fördern, dann erreichen Sie Unglaubliches! Werden Sie alles ausser gewöhnlich!

Was tun Sie Ihrer Firma heute Gutes?



## Was bringt Ihnen FREYCOACHING?

Ihr Erfolg. Unsere Leidenschaft.

So drückt es unser Motto aus. Es ist das oberste Ziel, Sie so zu unterstützen, damit Sie Ihr vorhandenes Potential noch mehr ausschöpfen. Freycoaching stärkt durch Coaching, Training und Beratung Ihre Fach-, Selbst-, Sozial- und Kommunikationskompetenzen.

Wie sieht das praktisch aus?

Gemeinsam legen wir fest, worum es geht und wo Sie sich entwickeln und stärken wollen. Damit ein Coaching zum Erfolg führt, rechnen Sie mit vier bis sechs Treffen (die Anzahl Treffen kann je nach Situation und Inhalt variieren). Ein einstündiges Einzel-Coaching kostet Fr. 150.- / Stunde. Teamworkshops werden nach Auftrag und Umfang berechnet.

Klicken Sie auf [www.freycoaching.ch](http://www.freycoaching.ch) und Sie erfahren einiges mehr.

Was nützt Ihnen Coaching:

Sie stärken Ihr Selbstbewusstsein und werden wahrgenommen. Sie gewinnen an Zufriedenheit und leben Ihr Leben aktiver. Sie erleben mehr Erfolg, weil Sie sicherer und überzeugter sind. Sie planen Ihr Leben bewusster und gewinnen dadurch mehr Kompetenz und Lebensqualität. Reflektieren Sie Ihre Motivation und gehen Sie gestärkt in die Zukunft.

## FREYCOACHING unterstützt Sie mit folgenden Dienstleistungen:

EINZELCOACHING:	TEAMCOACHING:
Laufbahnberatung: Wo wollen Sie in Ihrem Leben hin? Was ist das Ziel Ihres Lebens?	FISH!-Philosophie: Schöpfen Sie neue Energie! Sie werden neue Motivation und Begeisterung finden! 
Soul-Work-Balance: Stimmt für Sie die Aufteilung Arbeit - Familie - Freizeit?	Mitarbeiteroptimierung: Steigern Sie das Potenzial Ihrer Mitarbeiter mit einer optimalen Mitarbeiterbeurteilung.
Werte-Analyse: Welche Werte sind mir wichtig und was steuert mein Leben? Wieso verhalte ich mich so, wie ich mich verhalte?	Schule verändern mit FISH!: Lernen Sie, wie FISH! Ihre Arbeit an der Schule für alle gewinnbringend verändern kann (ohne Kleeblatt und Kaktus).
Führungscoaching: Sie stehen in Ihrer Führungsfunktion vor schwierigen Herausforderungen (Umstrukturierungen, Kündigungen, Neueinstellungen, Strategieneuaustrichtung)?	Teambewertung mit Teampuls: Wie nehmen Sie und Ihr Team sich selber wahr? Wo gibt es Entwicklungspotential?
Entdecken Sie die Grundrichtung Ihrer Persönlichkeit mit einem Test (GPI) und einem Auswertungsgespräch. Setzen Sie Ihre Persönlichkeit gewinnbringend ein.	An die Spitze mit Werten: Führen Sie mit Werten! Entwickeln und leben Sie Ihre eigene Teamvision.